

# IT en recht

- Algemeen
- 2009 januari examen
- 2010 januari examen
- 2011 augustus examen
- 2011 januari examen
- 2011 juni examen
- 2012 januari examen
- 2013 januari examen
- 2014 januari examen
- 2017 januari examen
- 2018 relevante wetten
- 2018 samenvatting
- 2018-2019 voorbeeldvragen
- 2019 januari examen
- 2022 examen

# Algemeen

Studiepunten	3
Aandeel PE/Examen	0% - 100%
Examen vorm	Schriftelijk

Dit vak bestaat uit 2 delen (Sociaal recht en IT recht) meestal gegeven door respectievelijk Paul Deckers en Kristien Melaerts. Het eerste deel van het semester heb je het ene vak het andere deel het andere vak. Het examen omvat beide vakken samen met een evenwaardig aandeel voor beide delen. Tijdens het vak IT-recht krijgen de studenten vragen die optioneel zijn om in te vullen, maar al meteen een mooie samenvatting geven van de te kennen leerstof. Het is dan ook aangeraden om deze te maken ahv de cursustekst en slides.

IT recht omvat het recht in de IT (zoals copyright, softwarewetten, privacywetten,...)  
Sociaal recht gaat over de rechten die je hebt als werknemer (vakantiegeld, pensioen, ziekteverlof,...)

----

## 2022

Het vak werd gegeven door Jan-Pieter Everts. Hij geeft ongeveer 10 lessen over sociaal- en ondernemingsrecht.

Er zijn 2 gastcolleges over ICT recht.

# 2009 januari examen

## Sociaal recht

1. Na school
  1. aantal dagen verlof als je gaat werken?
  2. Hoe is de berekening van het vakantiegeld (maar onderscheid tussen bediende en arbeider)
2. Nog maandje jobstudent: wat zijn de gevolgen?
3. Berekening van het loon (hoe gaat men van Bruto naar Netto loon)?
4. 3 (soms wel 4) peilers van het pensioen?
5. Geef 2 verschillen tussen bedienden en arbeiders en geef je mening
6. Wat is de formule van thierry claeys zonder de formule gewoon op te schrijven

## ICT & recht

1. Wat is:
  1. Reverse engineering? Decompilatie?
  2. Geef de essentie van de softwarewet
2. Rechten werknemer als auteur van websites, computerprogramma's en databanken
3. Geeft 2 van de 10 gouden richtlijnen voor ICT-contracten
4. Wat is SLA en wat zijn de gevolgen van het niet behalen ervan?
5. Wat is het verschil tussen atypische en specifieke informatica misdrijven?
6. Interne hacking/externe hacking/datamanipulatie: leg elk onderdeel uit (zoals betekenis, soort misdrijf/een voorbeeld, opzet, enz)

# 2010 januari examen

## Sociaal recht

1. Wat is vakantie geld, wanneer wordt het betaald, wat gebeurt met het vakantiegeld als een werknemer in het midden van het jaar de onderneming verlaat.
2. Berekening van het loon (hoe gaat men van Bruto naar Netto loon)?
3. Geef 8 verplichtingen van de wg tov de wn.(geen uitleg nodig)
4. Verklaar:
  1. 3 peilers van het pensioen
  2. de formule van Thierry Claeys

## ICT & recht

1. Welke voorwaarden moeten vervuld zijn om van een “rechtmatige” verwerking te kunnen spreken. Geef wat uitleg bij elke voorwaarde.
2. Welke zijn de rechten van de werknemer als auteur van resp. websites, computerprogramma's en databanken?
3. Verklaar:
  1. Wat is het verschil tussen elektronische contracten en ICT-contracten?
  2. Welk is de juridische waarde van een 'letter of intent' of een 'memorandum of understanding'?
  3. Welke probleem kan zich daarbij voordoen?
  4. Hoe kan je dat evt. oplossen?

# 2011 augustus examen

## Sociaal recht

- Vakantiegeld
  - Hoe heb je recht op aantal dagen vakantie?
  - Waaruit bestaat vakantiegeld en wanneer krijg je het?
  - Wat gebeurt er met vakantiegeld wanneer je het bedrijf verlaat?
- Hoe ga je van netto naar brutoloon, m.a.w. wat gaat eraf en wat komt erbij?
- De arbeidswet
  - Wat is het arbeidsreglement?
  - Wie stelt het op?
  - Wat met ongewenst seksueel gedrag en pesten? (procedure, bescherming, misbruik)
- Verklaar
  - Beschermde werknemer
  - Gewaarborgd loon
  - Concurrentiebeding
  - Wachtijd
  - Werkloosheidsval
  - Educatief verlof
  - Loonbeslag

## ICT & recht

- Welke rechten heeft een betrokkene over wie persoonsgegevens worden verwerkt?
- In je stage kwam je in aanraking met een van de thema's die we gezien hebben, leg bondig uit wat de situatie en de oplossingen waren
- Leg de achtergrond uit bij decompilatie en sui generis
- Bespreek 1 van de 10 gouden richtlijnen bij ict-contracten

# 2011 januari examen

## Sociaal recht

- Tussen arbeiders en bedienden zijn er twee grote verschillen. Met de recente actualiteit rond Brinckx wordt dit nogmaals belicht. Verklaar deze verschillen. (Expliciet erbij: dit is niet vakantiegeld/vakantiedagen).
- Hoe gaan we van brutoloon naar nettoloon? Wat gaat er vanaf, wat komt erbij?
- Wat moet je zeker doen, nadat je binnen enkele maanden je diploma in ontvangst neemt?
- Verklaar:
  - Klein verlet
  - De pijlers van het pensioen
  - Scholingsbeding
  - De methode van Thierry Claeys (zonder de formule)
  - Carensdag

## ICT & recht

- Welke rechten heeft de betrokkene van wie persoonlijke gegevens worden verzameld?
- Wat is het verschil tussen auteursrecht en de wetgeving softwareontwikkeling?
- Waarom is de open source beweging tegen octrooien?
- Bespreek de twee specifieke informaticamisdrijven.

# 2011 juni examen

## Sociaal recht

- Waaruit bestaat vakantiegeld en wat gebeurt ermee als je ontslagen wordt
- Hoe ga je van netto naar brutoloon, m.a.w. wat gaat eraf en wat komt erbij?
- Verklaar
  - Wachttijd
  - Concurrentiebeding
  - Gewaardborgd loon

## ICT & recht

- Pas de CAO 81 (controle van communicatie van WN door WG) toe op e-mails.
- In je stage kwam je in aanraking met een van de thema's die we gezien hebben, leg bondig uit wat de situatie en de oplossingen waren
- Leg uit: Finaliteitsbeginsel bij het verweken van de gegevens
- Auteursrechten bij software

# 2012 januari examen

## Sociaal recht

- 3 peilers pensioen. Wat is brugpensioen en wat is het verschil met een werkloze?
- Bruto- naar nettoloon (schema)
- 3 fundamentele verschillen tussen bediende en arbeider
- Verklaar
  - Scholingsbeding
  - Carensdag
  - Referteperiode/vakantiedienstjaar
  - Methode van Thierry Claeys
  - Werkloosheidsval

## ICT & recht

- Welke voorwaarden moeten vervuld zijn om van een “rechtmatige” verwerking te kunnen spreken. Geef wat uitleg bij elke voorwaarde.
- Wat houdt het principe van de functionele equivalentie uit van elektronische met niet-elektronische contracten in? Hoe kan de functionele equivalentie gegarandeerd worden?
- Welke verschillen zijn er tussen bescherming van computerprogramma's en bescherming van gewone auteurswerken?
- Wat is het verschil tussen specifieke en niet-specifieke (of verwante) informaticamisdrijven en wat is het nut van dit onderscheid?



# 2013 januari examen

## Sociaal recht

- Bruto- naar nettoloon
- Verklaar
  - opschorting van arbeidscontract
  - RISV
  - Scholingsbeding
  - Leerverlof
  - 
  -
- toon aan wat de verschillen zijn tussen arbeider en bediende in geval van ziekte (a.d.h.v. tijdsbalken)
- Geef 6 voorwaarden om een werkloosheidsuitkering te krijgen. Wat is brugpensioen? Wat is het verschil met een werkloze?

## IT recht

- Bespreek de volgende principes in het kader van de privacywetgeving: finaliteitsbeginsel en informatieplicht. Pas deze principes toe op CAO81 (controle door WG op gebruik e-mail van WN).
- 
- 
- Gebruik in het volgende deel voorbeelden uit Y. Van den Brande:
  - Bespreek: Organiseer aansprakelijkheid beide partijen.
  - Geef voorbeelden hoe je dit zou aanpakken

# 2014 januari examen

## Sociaal recht

- Leg uit hoe men van het bruto- naar nettoloon gaat (RSZ en BV)
- Je moest op nationaal ,op vlak van bedrijven en op vlak van de onderneming zelf 1 organisatie geven (Werkgever of werknemer)
- Verklaar
  - Schorsing van arbeidsovereenkomst
  - RIZIV
  - Scholingsbeding
  - Educatief verlof
  - Schijnzelfstandige
  - Referteperiode
- Wat is het verschil tussen een arbeider en bediende op vlak van uitbetaling van ziekte-dagen? Leg uit a.d.h.v. tijdsbalken + geef ander verschil (NIET uurloon <> maandloon)
- Geef 5 voorwaarden waar iemand aan moet voldoen vooraleer hij recht heeft op een werkloosheidsuitkering. Wat is brugpensioen en wat is het verschil met een werkloze?

## IT recht

- Bespreek de volgende principes in het kader van de privacywetgeving: finaliteitsbeginsel en informatieplicht. Pas deze principes toe op CAO81 (controle door WG op gebruik e-mail van WN).
- Elektronische contracten
- Auteursrecht: Wie wordt beschermd, wat wordt beschermd, leg vermogensrecht uit
- Tien Gouden Regels: Leg uit: Men moet aansprakelijkheid van beide partijen bepalen. Hoe doet men dit best?

# 2017 januari examen

## Sociaal recht

- ondernemingsraad
  - Wat doet een ondernemingsraad
  - Moet je syndicaal afgevaardigde zijn om toe te treden? (voordelen? nadelen?)
  - Wat zijn de gevolgen hiervan
- Pensioen
  - Wat zijn de 4 (ja, er stond vier) peilers van het pensioen?
  - Hoe werkt de eerste peiler in België
  - Wat is het probleem hiermee?
- Opstappen; je werkte als bediende 3 jaar lang in een onderneming en hebt al 3 verlofdagen opgenomen
  - Hoe zit het met de uitbetaling (je stapt op op 1/4/20XX)
- Verlof
  - Hoeveel verlof heb je als werknemer na 1 jaar anciënniteit
  - Hoe zit dit met pas afgestudeerden
  - Europa heeft ons op de vingers getikt, hoe wordt dit nu (tijdelijk) verrekend/berekend
- Verklaar
  - Outplacement
  - IBO opleiding
  - Verschil tussen arbeidsongeval en beroepsziekte
  - 5 ondernemingen onder het RSZ
  - educatief verlof (wat en hoe toegepast)

## IT-recht

- Auteursrechten
  - Wat zijn de gelijkenissen en verschillen tussen gewone auteursrechten en softwarerechten? Wees volledig en uitgebreid.
  - Nog iets
- Je neemt als voorzitter van DSR een freelancer van de KHL aan om je website te maken. Geef 4 hints van de 10 gouden hints en pas ze toe in dit scenario. Wees uitgebreid en volledig in je formulering.
- Wat zijn specifieke informaticamisdrijven?
- Wat zijn de 2 specifieke informaticamisdrijven. Leg ze uit (definitie, opzet, voorbeeld)

- Wat is FOSS? Leg uitgebreid uit, integreer je antwoord met de praktijksessie van I. vanden Brande

# 2018 relevante wetten

auteur onbekend: [Relevante wetten.pdf](#)

# 2018 samenvatting

Auteur onbekend: [Samenvatting IT&Recht 2018.pdf](#)

# 2018-2019 voorbeeldvragen

1) Waar onderscheidt een arbeidsovereenkomst zich van een aannemingsovereenkomst, en leg grondig uit.

Bij een arbeidsovereenkomst is een werknemer ondergeschikt aan de geveer, en bij een aannemersovereenkomst is het een nevenschikking.

2) Jos werkt als consultant voor een grote bank. Daarnaast klust hij af en toe bij als tuinman voor diezelfde bank. Kwalificeer het statuut van Jos.

Onweerlegbaar vermoeden dat werk als zelfstandige ook valt onder bediende, maar is ander soort werk.

Dus hij heeft twee statuten, als bediende en als zelfstandige.

3) Pol wil gaan werken als IT consultant voor een grote bank. Tijdens het gesprek gaat het vooral over de werking van het bedrijf en wat ze precies doen. In de sollicitatie / advertentie stond "we zijn op zoek naar een medewerker voor onze afdeling IT". Wanneer Pol de eerste dag naar zijn werk gaat, krijgt hij een bureau met daarop alleen een telefoon, en de taak de klachtentelefoons omtrent IT te beantwoorden. Wat is het probleem en wat kan Pol daaraan kan doen

Dwaling -> mogelijk wilsgebrek. Bepaalde voorwaarden wel.

Sanctie -> relatieve nietigheid. Ten voordele van de werknemer. Sanctionering van een inbreuk op een bepaling van dwingend recht.

Gevolg van die nietigheid: einde aa de arbeidsovereenkomst.

Nietigheid = probleem bij totstandkoming

Ontbinding: bij uitvoeren

Ook probleem met het voorwerp van de overeenkomst. Moeilijk te bepalen, moeilijk bepaalbaar.

4) Wat indien een arbeidsovereenkomst van bepaalde tijd niet schriftelijk werd aangegaan?

Automatisch gerekwalificeerd naar onbepaalde duur.

5) Geef het artikel dat voorschrijft dat geen opeenvolgende arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur mogen worden afgesloten. Geef indien nodig eventuele uitzonderingen op deze regel

Maximaal vier overeenkomst voor drie maanden waar .... etc etc

Maximaal drie jaar ... zie slides

Artikel 10 en 10bis

6) Wanneer een concurrentiebeding ongeldig is, heeft die de nietigheid van de hele arbeidsovereenkomst tot gevolg. Motiveer uw antwoord

Nee, enkel het specifieke beding is nietig en dus enkel het beding zal niet toegepast worden.

7) Een concurrentiebeding blijft van toepassing wanneer een werknemer zijn arbeidsovereenkomst beëindigt omwille van dringende redenen.

Niet waar.

11) De bepalingen van de wet op de arbeidsovereenkomsten zijn van \_\_\_\_ Dit wordt bepaald in artikel \_\_\_\_\_. (invulvraag)

20) Leg uit

de goede huisvader. En geef het artikel waarin de goede huisvader wettelijk werd ingeschreven.

Abstracte referentiepersoon, een normale vooruitziende zorgvuldige en redelijke persoon. Gedrag wordt aan deze persoon getoetst.

1134 burgerlijk wetboek

11) Wat zijn pesterijen op het werk en geef een voorbeeld.

Niet noodzakelijk opzettelijk, niet noodzakelijk dezelfde handeling, gedurende bepaalde tijd, en een impact hebben op de persoon.



Voorbeeld: \_\_\_\_

(...)

16) Bespreek de aansprakelijkheid van de werknemer indien hij schade berokkent aan een derde.

Artikel 18 wet op de arbeidsovereenkomst. Immunititeit werknemer tijdens de uitvoering van de arbeidsovereenkomst.

Uitzonderingen: bedrog, zware schulden, herhaalde fouten:

18) Bespreek het begrip overmacht in het kader van het arbeidsrecht.

Plotse onvoorzienbare gebeurtenis, onafhankelijk van de wil der partijen, onmogelijkheid overeenkomst verder uit te voeren.

Onderscheiden: tijdelijk (schorsing) en definitief (einde arbeidsovereenkomst)

A) Mark is reeds vier jaar magazijnier in de Toyota-fabriek in Kuntich, van maandag tot zaterdag werkt hij van negen uur tot vijftien uur vijftien. In 2017 werkte Mark 180 dagen en vier weken was hij ook ziek. Mark komt bij u en vraagt op basis van deze gegevens wat zijn vakantieduur gaat zijn voor 2018.

Subvraag: wat als Mark in 2018 halftijds zou werken.

XX) Pjotr werkt in een bank en verstrekt loonkredieten. Hij werkte in 2017 van 15 januari tot en met 3 november.. Hij vraagt wat zijn vakantie zal zijn in 2018.

Joske werkt als IT-consultant en ontwerpt apps. Hij werkt van maandag tot vrijdag. Hij heeft gewerkt van 20 april tot en met 3 december. Hij wilt in 2017 zijn vakantie in 2018 willen weten.

# 2019 januari examen

- 5 JUIST/FOUT vragen met uitleg waarom juist of fout
  - Een ontbindend beding voor een pensioen is toegestaan
  - De Werknemer heeft altijd volledige immuniteit bij fouten tijdens de uitvoering van arbeid
  - De arbeidsovereenkomst wordt direct beëindigd bij de dood van de werkgever.
- 5 multiple choice vragen

(er was telkens 1 juist of 1 fout, soms echt door details, dit waren enkele stellingen)

- - De formule voor het berekenen van de vakantiedagen van een bediende is  $A*5/R*Q/S$ .
  - Het volstaat voor een werkgever om loon uit te betalen.
- 4 definities
  - Gewaarborgd dagloon (+geef wetsartikel)
  - Goede huisvader (+geef wetsartikel)
  - Vakantiedienstjaar
  - Het copyleft principe
- 2 Casussen
  - Dirk is bediende, onbepaalde duur, 9 jaar ancienniteit.
    - Hij heeft een doktersbriefje voor 30 dagen, wat zijn de WG's controle mogelijkheden?
    - Hoe is zijn loon de eerste 30 dagen geregeld?
    - Schrijf een opzegbrief op 12 juli 2018.
    - Op welke manier kan hij dit melden?
    - Bereken Dirk zijn verdiende vakantiedagen voor het jaar 2019 indien hij 150 dagen gewerkt heeft (Hou rekening met alles uit de voorgaande vragen)
  - Casus over licenties en SLA's (uit lezing IP Porta)

# 2022 examen

## 5 JUIST/FOUT vragen elk op 2 punten

- De Wet Arbeidsovereenkomst is van dwingend recht van de openbare orde
- De werknemer kan aan de werkgever de reden van ontslag vragen
- In de arbeidsovereenkomst mag een ontbindend beding opgenomen worden dat zegt dat de AO een einde neemt bij zwangerschap
- Voor een geldige AO is minstens een ondergeschikt verband nodig
- ?

## 5 meerkeuzevragen waar je telkens de juiste of foute moet aanduiden, elk op 2 punten

## 4 woorden uitleggen en van elk een voorbeeld geven, elk op 1 punt

- De opzegtermijn
- Artikel 18 WAO
- Het scholingsbeding
- Octrooirecht

## Casus, in totaal op 16 punten

Tim werkt x aantal jaar in een bedrijf. Hij beslist later zijn eigen bedrijf op te starten. (Dit bedrijf voert gelijkaardige activiteiten uit als het bedrijf waar hij werkte)

- Schrijf opzegbrief (aangetekende brief)
- Welke andere manieren waren mogelijk om ontslagbrief in te dienen?
- Wat kan bedrijf waar hij werkte in AO opnemen om te vermijden dat hij zijn eigen bedrijf (dat erop lijkt) opstart? + geef geldigheidsvoorwaarden
- Als dit niet opgenomen is in AO, welke verplichtingen denkt Tim alsnog aan?
- Welke administratieve verplichtingen heeft Tim bij het opstarten van zijn eenmanszaak?
- Hij bedenkt bepaalde software en een toestel hiervoor. Kan dit beschermd worden door intellectuele rechten? Zo ja, welke + geef voorwaarden.
- Hij wil dit demonstreren aan een bedrijf. Welke maatregelen kan hij best nemen voordat hij dit demonstreert?