

# 2022 examen

## 5 JUIST/FOUT vragen elk op 2 punten

- De Wet Arbeidsovereenkomst is van dwingend recht van de openbare orde
- De werknemer kan aan de werkgever de reden van ontslag vragen
- In de arbeidsovereenkomst mag een ontbindend beding opgenomen worden dat zegt dat de AO een einde neemt bij zwangerschap
- Voor een geldige AO is minstens een ondergeschikt verband nodig
- ?

## 5 meerkeuzevragen waar je telkens de juiste of foute moet aanduiden, elk op 2 punten

## 4 woorden uitleggen en van elk een voorbeeld geven, elk op 1 punt

- De opzegtermijn
- Artikel 18 WAO
- Het scholingsbeding
- Octrooirecht

## Casus, in totaal op 16 punten

Tim werkt x aantal jaar in een bedrijf. Hij beslist later zijn eigen bedrijf op te starten. (Dit bedrijf voert gelijkaardige activiteiten uit als het bedrijf waar hij werkte)

- Schrijf opzegbrief (aangetekende brief)
- Welke andere manieren waren mogelijk om ontslagbrief in te dienen?
- Wat kan bedrijf waar hij werkte in AO opnemen om te vermijden dat hij zijn eigen bedrijf (dat erop lijkt) opstart? + geef geldigheidsvoorwaarden
- Als dit niet opgenomen is in AO, welke verplichtingen denkt Tim alsnog aan?
- Welke administratieve verplichtingen heeft Tim bij het opstarten van zijn eenmanszaak?
- Hij bedenkt bepaalde software en een toestel hiervoor. Kan dit beschermd worden door intellectuele rechten? Zo ja, welke + geef voorwaarden.
- Hij wil dit demonstreren aan een bedrijf. Welke maatregelen kan hij best nemen voordat hij dit demonstreert?

---

Revision #1

Created 15 January 2022 15:29:33 by Anoniem

Updated 15 January 2022 16:35:03 by Anoniem